

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTARAREA NR. 387

din 30.07.2026

Privind: Modificarea **Anexei** la **H.C.L.M. Brăila nr. 233/27.04.2026** referitoare la *<Solicitarea de către Consiliul Local Municipal Brăila, în calitate de autoritate publică tutelară, a creșterii cheltuielilor de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 și ocuparea a 2 posturi vacante existente la finele anului 2025, la Regia Autonomă „Administrația Zonei Libere Brăila”>.*

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, înregistrat sub nr. 135696/17.07.2026, precum și adresa nr. 2566/29.06.2026 a Regiei Autonome „Administrația Zonei Libere Brăila”, înregistrată la Primăria Municipiului Brăila sub nr. 125029/29.06.2026;

Văzând raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Tehnice și Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală, înregistrat sub nr. 134718/16.07.2026, precum și avizul comisiei de specialitate nr. 1 din cadrul C.L.M. Brăila, înregistrat sub nr. 141332/29.07.2026;

În conformitate cu prevederile art. XXXVI alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. a) și alin. (7) din O.U.G. nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, O.G. nr. 26/2013, privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. 61 și 61 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. d) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1) și alin. (3) lit. a) coroborat cu prevederile art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRAȘTE :

Art.1 Se aprobă modificarea **Anexei** la **H.C.L.M. Brăila nr. 233/27.04.2026** referitoare la *<Solicitarea de către Consiliul Local Municipal Brăila, în calitate de autoritate publică tutelară, a creșterii cheltuielilor de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 și ocuparea a 2 posturi vacante existente la finele anului 2025, la Regia Autonomă „Administrația Zonei Libere Brăila”>*, conform notei de fundamentare prevăzută în **anexă**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, anexa la H.C.L.M. Brăila nr. 233/27.04.2026 se înlocuiește cu anexa la prezenta hotărâre.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Direcția Tehnică și Direcția Juridic Contencios Administrație Publică Locală, precum și de către Regia Autonomă „Administrația Zonei Libere Brăila”, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

IONEL ALEXANDRU



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

LA HCLM NR. 387/30.07.2026

NOTĂ DE FUNDAMENTARE
privind creșterea cheltuielilor de natură salarială
și a numărului de personal pentru anul 2026

PREZENTARE GENERALĂ

Regia Autonomă „Administrația Zonei Libere Brăila” a fost înființată prin H.G. nr. 330/1994, fiind înregistrată la O.N.R.C. cu nr. J09/1300/1994 și având cod fiscal RO 6088916.

Regia este un operator economic, persoană juridică de drept privat și de utilitate publică locală, care funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară.

Activitatea principală constă în concesionarea și închirierea bunurilor imobile date în administrare de către Consiliul Local al Municipiului Brăila, precum și a bunurilor proprii.

R.A. „Administrația Zonei Libere Brăila” se află sub autoritatea Consiliului Local Municipal Brăila și își desfășoară activitatea în baza H.G. nr. 330/1994 privind instituirea Zonei Libere Brăila și înființarea Administrației Zonei Libere Brăila, a Legii nr. 84/1992 privind regimul zonelor libere, cu modificările și completările ulterioare și a Legii nr. 31/1990 privind societățile.

Prevederile Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice și dispozițiile Legii nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, nu se aplică activității regiei.

Regia Autonomă „Administrația Zonei Libere Brăila” nu a beneficiat și nu beneficiază de subvenții de la nivel central sau local.

SCOPUL

Formulăm prezenta solicitare în vederea necesității de a prevedea, în bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2026, majorarea cheltuielilor de natură salarială, cu sumele reprezentând maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor de consum comunicat pentru anul 2026, respectiv 6,5%, precum și în vederea ocupării a 2 posturi vacante, existente în organigrama anului 2025, începând cu luna următoare aprobării memorandumului, conform prevederilor legislative.

BAZA LEGALĂ

Ordonanța de urgență nr. 89/2025 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative:

”Art. XXXVI

(1) Pentru anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
DIRECȚIA FINANTELOR PUBLICE LOCALE
DIRECȚIA JURIDIC CONTENCIOS A.P.L.
DIRECȚIA TEHNICĂ

administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, mențin în plată drepturile de natură salarială la data de 30 noiembrie 2025 pentru numărul de personal realizat la finele acestui an, la care se vor adăuga sumele reprezentând creșterea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru anul 2026 și a celorlalte cheltuieli de natură salarială aferente acestuia, numai pentru personalul care intră sub incidența acestor reglementări, concomitent cu îndeplinirea următoarelor cerințe cumulative:

a) să nu majoreze/să nu indexeze sau, după caz, să nu prevadă alte mecanisme de creștere salarială în cursul anului 2026 pentru drepturile reprezentând salarii aflate în plată la data de 30 noiembrie 2025;

b) menținerea în anul 2026 a nivelului drepturilor de hrană/indemnizațiilor de hrană/tichetelor de masă/normelor de hrană și altor drepturi de natură salarială similare aflate în plată la data de 31 decembrie 2025, acordate conform prevederilor legale;

c) valoarea mesei calde acordate pentru salariații care își desfășoară activitatea cel puțin 50% din timpul de lucru în subteran să nu depășească suma de 35 lei net pentru fiecare zi lucrată, indiferent de salariul net lunar obținut. În cazul în care nu se poate asigura masa caldă conform condițiilor legale specifice, operatorii economici pot acorda contravaloarea în bani a acesteia sau tichete de masă în cuantum de 35 lei pentru fiecare zi lucrată;

d) menținerea în plată a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificațiilor și a altor drepturi de natură salarială, aflate în plată în anul 2025, acordate conform prevederilor legale, cu excepția cheltuielilor sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, în cazul operatorilor economici care au înregistrate pierderi contabile din anii precedenți și planifică pierderi în anul 2026, cu condiția reducerii pierderilor realizate la data de 31 decembrie 2025 cu cel puțin 5% față de nivelul realizat la data de 31 decembrie 2025, sau menținerea în plată a nivelului premiilor, primelor, bonusurilor, bonificațiilor și a altor drepturi de natură salarială, aflate în plată în anul 2025, acordate conform prevederilor legale, în cazul operatorilor economici care nu au pierderi contabile din anii precedenți și nu planifică pierderi în anul 2026, cu excepția sumelor ce reprezintă participarea salariaților la profit și a cheltuielilor sociale prevăzute la art. 25 din Legea nr. 227/2015, cu modificările și completările ulterioare, după caz;

(2) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, pot crește cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, pe baza unei analize temeinic justificate, după aprobarea de către Guvern prin memorandum. Creșterile se pot acorda începând cu luna următoare aprobării memorandumului și nu pot depăși lunar nivelul acestui indice. Pot solicita aprobarea Guvernului următorii operatori economici:

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
DIRECȚIA FINANTELOR PUBLICE LOCALE
DIRECȚIA JURIDIC CONTENCIOS A.P.L.
DIRECȚIA TEHNICĂ

a) care nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025 și nu prevăd în anul 2026 pierderi și plăți restante;

*(3) În anul 2026, operatorii economici care aplică prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare, **pot ocupa posturile vacante existente la finele anului 2025**, conform procedurilor existente la nivelul acestora, cu majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială, după aprobarea de către Guvern prin memorandum, pe baza unei analize temeinic justificate, ținând cont de cel puțin următoarele aspecte:*

a) operatorii economici care în anul 2025 nu au înregistrat pierderi și plăți restante la data de 31 decembrie 2025, cu condiția să nu prevadă în anul 2026 pierderi și plăți restante;

CONSIDERENTE SPECIFICE CARE STAU LA BAZA ÎNȚIERII ACESTUI DEMERS

1. Regia Autonomă „Administrația Zonei Libere Brăila” a înregistrat în fiecare an profit, nu a înregistrat plăți restante și nu prevede plăți restante.

Anul	2021	2022	2023	2024	2025
Profit net	1.282.557 lei	1.320.271 lei	1.610.231 lei	1.827.949 lei	1.488.348 lei

2. În prezent, Regia Autonomă „Administrația Zonei Libere Brăila”, are încheiate contracte de concesiune sau de închiriere pentru o suprafață importantă din terenurile administrate. Astfel, cifra de afaceri anuală realizată de Regie se menține la apoximativ același nivel, neexistând reduceri sau nerealizări privind execuția bugetelor de venituri și cheltuieli.

3. Numărul minim de angajați pe care Regia trebuie să-l asigure, pentru administrarea celor 4 perimetre pe care le are în administrare, în raport cu veniturile pe care le poate obține, este de 36 de persoane.

La data de 31.12.2025 numărul de posturi ocupate conform statului de plată al Regiei, este de 34, dintre care 2 posturi suspendate temporar.

Acestea au următoarea componență:

- 14 personal TESA - din care 1 post suspendat
- 13 dispeceri
- 1 muncitor necalificat
- 3 muncitori calificați
- 3 personal TESA- personal de conducere - din care 1 post suspendat.

Numărul de posturi aprobate prin organigrama Regiei este de 37 de posturi, structurate astfel:

- 15 personal TESA
- 15 dispeceri
- 1 muncitor necalificat
- 3 muncitori calificați

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
DIRECȚIA FINANȚELOR PUBLICE LOCALE
DIRECȚIA JURIDIC CONTENCIOS A.P.L.
DIRECȚIA TEHNICĂ

- 3 personal TESA - personal de conducere

Numărul de posturi vacante la 31.12.2025 - 3 posturi.

Este necesar ca Regia să asigure protecția dreptului la muncă și stabilitatea raporturilor de muncă, fără a fi afectată stabilitatea raporturilor juridice de muncă prin migrația personalului către alte locuri de muncă mai bine plătite din sectorul privat, prin majorarea salariilor angajaților săi.

1. INFLUENȚĂ FINANCIARĂ în urma aplicării art. XXXVI alin. (2) din OUG nr. 89/2025

Pentru a majora cheltuielile de natură salarială față de nivelul realizat în anul 2025 cu sumele reprezentând creșteri ale cheltuielilor de natură salarială aferente cu **maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026, respectiv cu 6,5%**, impactul financiar este de **86.472 lei**, sumă compusă din 60.060 lei pentru salariile de bază aferente a 34 de angajați conform stat de plată la 31.12.2025, la care se adaugă suma de 26.412 lei, reprezentând sporuri, prime și alte bonificații conform contractelor de muncă.

Prezentată distinct, ca influență a aplicării indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 asupra bazei eligibile realizate la 31.12.2025, pentru perioada rămasă din anul 2026, începând cu luna următoare aprobării memorandumului, cu evidențiere separată a elementelor salariale incluse în această bază, are la bază următoarele elemente:

Salarii de bază

RD. 202 BVC 2026

Cheltuiala de natură salarială în plată la 30.11.2025 154.000 lei/ lună.

RD 205 BVC 2026

Cheltuiala cu creșterea salariului de bază cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor 6,5%
 $154.000 \text{ lei} \times 6,5\% = 10.010 \text{ lei/ lună}$.

Suma necesară pentru perioada rămasă din anul 2026, începând cu luna următoare aprobării memorandumului, pentru majorarea salariului de baza în BVC 2026 este de 60.060 lei (10.010 lei x 6 luni).

Sporuri, prime și alte bonificatii aferente salariului de bază

RD 209 BVC 2026

- Sporuri, prime și alte bonificatii **aferente salariului de bază aflate în plată** la 30.11.2025, 53.800 lei/lună ($53.800 \times 6 \text{ luni} = 322.800 \text{ lei}$).

- Alte prime și bonificații acordate anual conform contractului colectiv de muncă **aferente salariului de bază aflat în plată** la 30.11.2025 (primă Crăciun 56.600 lei, ziua Zonei Libere 11.200 lei, ziua bărbatului 9.234 lei, îndeminzație pensionare 6500 lei), 83.534 lei/an.

RD 212 BVC 2026

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
DIRECȚIA FINANȚELOR PUBLICE LOCALE
DIRECȚIA JURIDIC CONTENCIOS A.P.L.
DIRECȚIA TEHNICĂ

Cheltuiala totală cu creșterea sporurilor și primelor cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor (53.800 lei x 6 luni + 83.534 lei) x 6,5%= 26.411,71 lei

Suma necesară pentru perioada rămasă din anul 2026, începând cu luna următoare aprobării memorandumului, pentru majorarea sporurilor în BVC 2026, este de 26.412 lei.

Sumele de 60.060 lei și 26.412 reprezintă simulări pentru o perioadă maximă de șase luni și vor fi recalculate proporțional cu numărul efectiv de luni cuprins între luna următoare aprobării memorandumului și sfârșitul anului 2026.

Sumele mai sus descrise, vor avea următorul impact financiar asupra BVC 2026:

INDICATORI BVC IMPACT ART XXXVI alin. (2)	APROBAT BVC 2025	REALIZAT 2025	PROGRAM BVC 2026	REALIZAT 2026/ REALIZAT 2025
venituri totale, din care	6892954	7466309	6797312	0.91
venituri din subvenții/ transferuri	0	0	0	0.00
cheltuieli totale, din care	6478794	5729783	6475092	1.13
cheltuieli de natură salarială	3149942	2844282	3247976	1.14
cheltuieli cu salarile, din care:	2638040	2409367	2696168	1.12
Realizat la nivelul anului precedent	2562116	2333443	2577134	1.04
Creștere pentru 2 angajati noi			0	
Creștere cu IMC 6,5% salarii de bază			60060	
Creștere cu IMC 6,5% sporuri și prime conform contract muncă			20982	

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
DIRECȚIA FINANTELOR PUBLICE LOCALE
DIRECȚIA JURIDIC CONTENCIOS A.P.L.
DIRECȚIA TEHNICĂ

Creștere cu IMC 6,5% bonusuri anuale			5429	
Reîntregire salariu minim			32562	
bonusuri	511902	434915	551808	1.27
rezultat brut	414159	1736525	322220	0.19
plăți restante	0	0	0	0.00
creanțe restante	250000	395445	250000	0.63
nr. personal la finele anului	37	34	34	1
nr. mediu de personal	36	31	34	1.06
câștigul mediu brut lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială	6690	7102	7226	1,02
câștigul mediu brut determinat conform OG nr. 26/2013	6514	7046	6934	0.98
productivitatea muncii	183438	228874	193268	0.84

Facem mențiunea că la elaborarea prezentului program privind bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2026, pentru acuratețea determinării sumelor totale reprezentând cheltuielile de natură salarială și implicit a profitului, productivității muncii și câștigului mediu per salariat, s-a ținut cont și de creșterea salariului minim pe economie conform HG nr. 146/2026, în valoare de 32.562 lei (23.760 lei bază + 8.802 lei sporuri), **fără ca aceasta să facă obiectul aprobării sumelor solicitate prin prezentul memorandum.**

Baza de calcul pentru stabilirea sumelor provenind din aplicarea art. XXXVI alin. (2) din OUG nr. 89/2025, nu este afectată de creșterea salariului minim pe economie, acesta raportându-se strict la cheltuiela cu salariile realizată la 30.11.2025 (realizat la nivelul anului precedent- RD 195 din BVC).

Deși veniturile și productivitatea muncii programate pentru anul 2026 sunt inferioare celor realizate în anul 2025, veniturile proprii estimate permit suportarea măsurilor solicitate, cu menținerea unui rezultat brut pozitiv și fără înregistrarea de plăți restante.

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
DIRECȚIA FINANTELOR PUBLICE LOCALE
DIRECȚIA JURIDIC CONTENCIOS A.P.L.
DIRECȚIA TEHNICĂ

Regia Autonomă „Administrația Zonei Libere Brăila” dispune de fonduri proprii pentru suportarea impactului financiar cumulat al măsurii **aplicării art. XXXVI alin. (2) din OUG nr. 89/2025** solicitate, în sumă de 86.472 lei, cu menținerea unui rezultat brut pozitiv estimat la 322.220 lei și fără înregistrarea de plăți restante.

Scăderea veniturilor în prevederile BVC 2026, are ca influență încetarea a 2 contracte de concesiune importante, după a 2 a jumătate a anului 2025 (venituri din exploatare), cât și datorită prognozei asupra veniturilor financiare, venituri a căror influență nu depinde de acțiunea/inacțiunea Regiei (diferențe de curs valutar și diferențe din dobânzi la depozitele bancare), iar creșterea cheltuielilor este dată de majorarea cheltuielilor cu taxele și impozitele, a celor cu prestările de servicii, cu asigurările, a cheltuielilor cu personalul, etc.

2. INFLUENȚA FINANCIARĂ în urma aplicării art. XXXVI alin. (3) din OUG nr. 89/2025:

La data de 31.12.2025 numărul de posturi ocupate **conform statului de plată al Regiei**, este de 34, dintre care 2 posturi suspendate temporar.

Acestea au următoarea componență:

- 14 personal TESA - din care 1 post suspendat
- 13 dispeceri
- 1 muncitor necalificat
- 3 muncitori calificați
- 3 personal TESA - personal de conducere - din care 1 post suspendat.

Numărul de posturi **aprobat prin organigrama Regiei** este de 37 de posturi, structurate astfel:

- 15 personal TESA - din care 1 post suspendat (1 post vacant)
- 15 dispeceri (2 posturi vacante).
- 1 muncitor necalificat
- 3 muncitori calificați
- 3 personal TESA - personal de conducere - din care 1 post suspendat.

Numărul de posturi vacante la 31.12.2025 - 3 posturi.

Evidența personalului la 31.12.2025, respectiv a planului 2026, este următoarea:

Nr. crt.		FUNCȚIA	Nr. posturi	Nivel studii	Nivel ocupare 2025	Nivel ocupare 2026
1.1		Consilier juridic	1	S	1	1
1.2		Expert în securitate și sănătate în muncă	1	S	1	1
1.3		Specialist resurse umane	1	S	1	1

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
DIRECȚIA FINANȚELOR PUBLICE LOCALE
DIRECȚIA JURIDIC CONTENCIOS A.P.L.
DIRECȚIA TEHNICĂ

SERVICIU ECONOMIC - ADMINISTRATIV					
2.1	Șef serviciu	1	S	1	1
2.2	Economist	3	S	3	3
2.3	Referent contracte	2	M	2	2
2.4	Secretară	1	M	CIM susp	1
2.5	Gestionar	1	M	1	1
2.6	Șofer	1	M/SP	1	1
2.7	Muncitor necalificat	1	G	1	1
2.8	Agent curățenie	1	SP	1	1
3.1	DIRECTOR GENERAL ADJUNCT	1	S	CIM Susp	CIM Susp
3.1.1	Inginer coordonator achiziții investiții	1	S	1	1
SERVICIU EXPLOATARE - DISPECERAT					
3.2.1	Șef serviciu	1	S	1	1
3.2.2	Inginer exploatare (1 vacant)	2	S	1	1
3.2.3	Dispecer (2 vacante)	15	M	13	15
3.2.4	Motostivuitorist	1	M/SP	1	1
3.2.5	Lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale	1	M/SP	1	1
4.1	AUDITOR INTERN	1	S	1	1
	TOTAL	37		34	36

Centralizat, informațiile mai sus descrise, au următoarea reprezentare:

	BVC 2025		BVC 2026	
	plan	realizat	plan	realizat
POSTURI APROBATE organigramă	37	37	37	37
POSTURI OCUPATE inclusiv suspendați	34	34	36	36
SALARIAȚI ACTIVI	32	32	34	35
CONTRACTE SUSPENDATE	2	2	2	1
POSTURI VACANTE	3	3	3	1
CONTRACTE DE MANDAT	2	2	2	2
PERSONAL LA FINELE ANULUI - se includ suspendați	37	34	36	36
NUMĂRUL MEDIU DE PERSONAL	36	31	35	34

Conform Bugetului de venituri și cheltuieli pentru anul 2025, în planul aprobat, numărul de personal prognozat este de 37 de persoane (numărul maxim din organigramă) și numărul mediu planificat este de 36 de persoane (nu se înregistrează prezență 100%).

Numărul mediu realizat la finele anului 2025 este de 31 de persoane.

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
DIRECȚIA FINANTELOR PUBLICE LOCALE
DIRECȚIA JURIDIC CONTENCIOS A.P.L.
DIRECȚIA TEHNICĂ

Pentru fundamentarea bugetului de venituri și cheltuieli 2026, la numărul **planificat prognozat** la finele anului s-a ținut cont de numărul de personal care va fi efectiv angajat din organigrama Regiei, respectiv 36 de persoane, iar la **numărul mediu planificat, va fi de 34 de persoane.**

Necesitatea ocupării a 2 posturi vacante este dată de specificul activității desfășurate de Regie, respectiv asigurarea desfășurării în bune condiții a dispecerelor perimetrelor din administrare. Astfel, pentru toate cele 4 perimetre, este necesar un număr minim total de 15 dispeceri, pentru acoperirea unui program de 24/24 ore, la care se adaugă restul de personal angajat, astfel:

- 15 personal TESA
- 15 dispeceri
- 3 muncitori calificați
- 3 personal TESA - personal de conducere - din care 1 post suspendat

Din totalul posturilor vacante existente la finele anului 2025, se solicită aprobarea ocupării a 2 posturi vacante de dispecer, strict necesare pentru asigurarea continuității activității de dispecerat în regim permanent, cu impactul financiar aferent calculat pentru perioada rămasă din anul 2026, începând cu luna următoare aprobării memorandumului.

CALCUL SALARII LUNARE PREVIZIONATE AN 2026 ÎNCEPÂND CU 01.07.2026														
MINIM ECONOMIE 4324		160		25%										
Nume & prenume	Ore	Ore	Ore	Ore	Salariu de	Sal. pt timp	Spor	Val. spor	Val. spor	Val. spor	Total sal			
salariat	lucrătoare	lucrate	C.O.	noapte	încadrare	ef. lucrat	vech.%	vechime	noapte	25%	afer. ore	noapte	S - D	3%
aplicat	salariu	încadrare	brut											
1	2	3	4	5	6	7	10	11	12	13	14			
								col.7*col10		col.6/col2*col5*25%		col.6*3%		
DISPECER 1 cnf organigramă		160	160	0	64	4350	4350	25	1088	435	131	6003		
DISPECER 2 cnf organigramă		160	160	0	64	4350	4350	25	1088	435	131	6003		
TOTAL C.I.M.				0	128	8700				2176	870	262	12006	
* Spor noapte - 25% aferent orelor prestate în timpul nopții														
* Spor weekend - 3% aplicat salariului de bază în condițiile muncii prestate sâmbăta/duminica														
CU 4324 INDEXAT CU 6,5% DIN IULIE 2026														
ALTE PRIME ÎN PLATĂ LA 2025			LEI/PERS			TOTAL								
ZIUA ZONEI		350	2	700										
ZIUA BĂRBATULUI		513	2	1026										

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
DIRECȚIA FINANȚELOR PUBLICE LOCALE
DIRECȚIA JURIDIC CONTENCIOS A.P.L.
DIRECȚIA TEHNICĂ

PRIMĂ CRĂCIUN	1724	2	3448
TOTAL	2587	6	5174

Pentru a ocupa cele 2 posturi vacante, existente în organigrama Regiei la finele anului 2025, conform procedurilor existente la nivelul instituției, cu majorarea corespunzătoare a cheltuielilor de natură salarială, este necesară suma de **82.241 lei**, formată din 55.593 lei aferentă salariilor de bază a acestora, la care se adaugă 26.648 lei, reprezentând reprezentând sporuri, prime și alte bonificații.

Salarii de bază

RD 204 BVC 2026

Salarii de bază pentru 2 persoane nou angajate 9.265,5 lei/lună (încadrate pentru un salariu de 4350 lei/lună, conform salariului de încadrare la nivelul Regiei, indexat cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor 6,5%).

Suma necesară pentru perioada rămasă din anul 2026, începând cu luna următoare aprobării memorandumului, pentru majorarea salariului de bază în BVC 2026 este de 55.593 lei.

Sporuri, prime și alte bonificații aferente salariului de bază

RD 222 BVC 2026

Sporurile pentru 2 persoane nou angajate 3.308 lei/lună, indexate cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor 6,5%, rezultă 3.523,02 lei/lună.

Prime 2 persoane nou angajate 5.174 lei, indexată cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor 6,5%, rezultă 5.510,31 lei/ an.

Suma necesară pentru perioada rămasă din anul 2026, începând cu luna următoare aprobării memorandumului, pentru majorarea sporurilor și primelor în BVC 2026, indexate cu maximul indicelui mediu de creștere a prețurilor 6,5%, este de 26.648,43 lei.

Extras din statul de personal al Regiei, începând cu data de 01.07.2026:

II.2.2. Serviciu Exploatare - Dispecerat	Nume prenume	Funcția	Niv. studii	Salariul de bază (lei)
2.2.1	Teodorescu Dan	Șef serviciu	S	5785
2.2.2	Botoșineanu Florin Emil	Inginer exploatare	S	4662
2.2.3	Gurea Ion	Motostivuitorist	G/M	4350
2.2.4	Dragomir Viorel Valentin	Lăcătuș mecanic	SC/M	4350
2.2.5	Boboc Radian Cătălin	Dispecer	M	4350
2.2.6	Bălan Dumitru	Dispecer	M	4350
2.2.7	Marcu Mihaela	Dispecer	M	4350
2.2.8	Mitu Dumitru	Dispecer	M	4350

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
DIRECȚIA FINANȚELOR PUBLICE LOCALE
DIRECȚIA JURIDIC CONTENCIOS A.P.L.
DIRECȚIA TEHNICĂ

2.2.9	Roșca Emil	Dispecer	M	4350
2.2.10	Furtună Cătălin	Dispecer	M	4350
2.2.11	Crețu Laurențiu Gabi	Dispecer	M	4350
2.2.12	Boroși Emil	Dispecer	M	4350
2.2.13	Arsene Laurențiu Florentin	Dispecer	M	4350
2.2.14	Pănuță Valentin Ciprian	Dispecer	M	4350
2.2.15	Gurea Anica	Dispecer	M	4350
2.2.16	vacant	Dispecer	M	4350
2.2.17	Ichim Marian	Dispecer	M	4350
2.2.18	Priponitu Florinel	Dispecer	M	4350
2.2.19	vacant	Dispecer	S	4350

Sumele de 55.593 lei și 26.648 reprezintă simulări pentru o perioadă maximă de șase luni și vor fi recalculate proporțional cu numărul efectiv de luni cuprins între luna următoare aprobării memorandumului și sfârșitul anului 2026.

Numărul de personal **conform statelor** Regiei la finele anului 2025 este de 34 de persoane, iar **numărul mediu realizat** conform BVC, înregistrat la 31.12.2025, a fost de 31 de persoane (calculat conform prezenței).

Prin angajarea a 2 dispeceri, numărul de personal **conform statelor** va fi de 36 de persoane, iar numărul **mediu de personal** la 31.12.2026, va fi de 34 de persoane (calculat conform prezenței).

Sumele mai sus descrise, vor avea următorul impact financiar asupra BVC 2026:

INDICATORI BVC IMPACT ART XXXVI alin. (3)	APROBAT BVC 2025	REALIZAT 2025	PROGRAM BVC 2026	REALIZAT 2026/ REALIZAT 2025
venituri totale, din care	6892954	7466309	6797312	0.91
venituri din subvenții/ transferuri	0	0	0	0.00
cheltuieli totale, din care	6478794	5729783	6470555	1.13
cheltuieli de natură salarială	3149942	2844282	3243534	1.14
cheltuieli cu salariile, din care:	2638040	2409367	2691937	1.12
Realizat la nivelul anului precedent	2562116	2333443	2577134	1,10

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
DIRECȚIA FINANȚELOR PUBLICE LOCALE
DIRECȚIA JURIDIC CONTENCIOS A.P.L.
DIRECȚIA TEHNICĂ

Creștere pentru 2 angajați noi salariu de bază			55593	
Creștere pentru 2 angajați noi sporuri și prime conform contract muncă			21138	
Creștere pentru 2 angajați noi bonusuri anuale			5510	
Creștere cu IMC 6,5%			0	
Reîntregire salariu minim			32562	
bonusuri	511902	434915	551597	1.27
rezultat brut	414159	1736525	326757	0.19
plăți restante	0	0	0	0.00
Creanțe restante	250000	395445	250000	0.63
nr. personal la finele anului	37	34	36	1.06
nr. mediu de personal	36	31	35	1.09
câștigul mediu brut lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială	6690	7102	7009	0.99
câștigul mediu brut determinat conform OG nr. 26/2013	6514	7046	6932	0.98
productivitatea muncii	183438	228874	187746	0.82

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
DIRECȚIA FINANTELOR PUBLICE LOCALE
DIRECȚIA JURIDIC CONTENCIOS A.P.L.
DIRECȚIA TEHNICĂ

Facem mențiunea că la elaborarea prezentului program privind bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2026, pentru acuratețea determinării sumelor totale reprezentând cheltuielile de natură salarială și implicit a profitului, productivității muncii și câștigului mediu per salariat, s-a ținut cont și de creșterea salariului minim pe economie conform HG nr. 146/2026, în valoare de 32.562 lei (23.760 lei bază + 8.802 lei sporuri), **fără ca aceasta să facă obiectul aprobării sumelor solicitate prin prezentul memorandum.**

Baza de calcul pentru stabilirea sumelor provenind din aplicarea art. XXXVI alin. (2) din OUG nr. 89/2025, nu este afectată de creșterea salariului minim pe economie, acesta raportându-se strict la cheltuiala cu salariile realizată la 30.11.2025 (realizat la nivelul anului precedent - RD 195 din BVC).

Deși veniturile și productivitatea muncii programate pentru anul 2026 sunt inferioare celor realizate în anul 2025, veniturile proprii estimate permit suportarea măsurilor solicitate, cu menținerea unui rezultat brut pozitiv și fără înregistrarea de plăți restante.

Regia Autonomă „Administrația Zonei Libere Brăila” dispune de fonduri proprii pentru suportarea impactului financiar cumulat al măsurii **aplicării art. XXXVI alin. (3) din OUG nr. 89/2025** solicitate, în sumă de 82.241 lei, cu menținerea unui rezultat brut pozitiv estimat la 326.757 lei și fără înregistrarea de plăți restante.

Scăderea veniturilor în prevederile BVC 2026, are ca influență încetarea a 2 contracte de concesiune importante, după a 2 a jumătate a anului 2025 (venituri din exploatare), cât și datorită prognozei asupra veniturilor financiare, venituri a căror influență nu depinde de acțiunea/inacțiunea Regiei (diferențe de curs valutar și diferențe din dobânzi la depozitele bancare), iar creșterea cheltuielilor este dată de majorarea cheltuielilor cu taxele și impozitele, a celor cu prestările de servicii, cu asigurările, a cheltuielilor cu personalul, etc.

Centralizat, în baza prezentului memorandum, Regia solicită aprobarea creșterii cheltuielilor de natură salarială cu 168.713 lei, provenind din creșterea cu IMC 6,5%, conform art. XXXVI alin. (2) din OUG nr. 89/2025, în valoare de 86.472 lei și ocuparea a 2 posturi vacante conform art. XXXVI alin. (3) din OUG nr. 89/2025, în valoare de 82.241 lei.

Sumele de 86.472 lei, 82.241 lei și 168.713 lei reprezintă simulări pentru o perioadă maximă de șase luni și vor fi recalculate proporțional cu numărul efectiv de luni cuprins între luna următoare aprobării memorandumului și sfârșitul anului 2026.

Sumele mai sus descrise, vor avea următorul impact financiar asupra BVC 2026:

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
DIRECȚIA FINANTELOR PUBLICE LOCALE
DIRECȚIA JURIDIC CONTENCIOS A.P.L.
DIRECȚIA TEHNICĂ

INDICATORI BVC 2026 ACTUALI- ZAT	APRO- BAT BVC 2025	REALI- ZAT 2025	INDICA- TORI BVC IMPACT ART. XXXVI ALIN. (2)	INDICA- TORI BVC IMPACT ART. XXXVI ALIN. (3)	PROGRAM BVC 2026	REALIZAT 2026/ REALIZAT 2025
venituri totale, din care	6892954	7466309	6797312	6797312	6797312	0.91
Venituri din concesiuni și închirieri/ exploatare	6603754	7095103	6571111	6571111	6571111	0.93
Venituri financiare	289200	371205	226201	226201	226201	0.61
cheltuieli totale, din care	6478794	5729783	6475092	6470555	6563296	1.15
cheltuieli de natură salarială	3149942	2844282	3247976	3243534	3334330	1.17
cheltuieli cu salariile, din care:	2638040	2409367	2696168	2691937	2778409	1.15
Realizat la nivelul anului precedent	2562116	2333443	2577134	2577134	2577134	
Creștere pentru 2 angajați noi salariu de bază				55593	55593	
Creștere pentru 2 angajați noi sporuri și prime conform contract muncă				21138	21138	
Creștere pentru 2 angajați noi bonusuri anuale				5510	5510	

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
DIRECȚIA FINANTELOR PUBLICE LOCALE
DIRECȚIA JURIDIC CONTENCIOS A.P.L.
DIRECȚIA TEHNICĂ

Creștere cu IMC 6,5% salarii de bază			60060		60060	
Creștere cu IMC 6,5% sporuri și prime conform contract muncă			20982		20982	
Creștere cu IMC 6,5% bonusuri anuale			5429		5429	
Reîntregire salariu minim			32562	32562	32562	
bonusuri	511902	434915	551808	551597	555920	1.28
rezultat brut	414159	1736525	322220	326757	234016	0.13
plăți restante	0	0	0	0	0	0.00
creanțe restante	250000	395445	250000	250000	250000	0.63
nr. personal la finele anului	37	34	34	36	36	1.06
nr. mediu de personal	36	31	34	35	34	1.09
câștigul mediu brut lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor de natură salarială	6690	7102	7226	7009	7427	1.05
câștigul mediu brut determinat conform OG nr. 26/2013	6514	7046	6934	6932	7136	1.01
productivitatea muncii	183438	228874	193268	187746	193268	0.84

Facem mențiunea că la elaborarea prezentului program privind bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2026, pentru acuratețea determinării sumelor totale reprezentând cheltuielile de natură salarială și implicit a profitului, productivității muncii și câștigului mediu per salariat, s-a ținut cont și de creșterea

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
DIRECȚIA FINANȚELOR PUBLICE LOCALE
DIRECȚIA JURIDIC CONTENCIOS A.P.L.
DIRECȚIA TEHNICĂ

salariului minim pe economie conform HG nr. 146/2026, în valoare de 32.562 lei (23.760 lei bază + 8.802 lei sporuri), **fără ca aceasta să facă obiectul aprobării sumelor solicitate prin prezentul memorandum.**

Baza de calcul pentru stabilirea sumelor provenind din aplicarea art. XXXVI alin. (2) și (3) din OUG nr. 89/2025, nu este afectată de creșterea salariului minim pe economie, acesta raportându-se strict la cheltuiala cu salariile realizată la 30.11.2025 (realizat la nivelul anului precedent - RD 195 din BVC).

Deși veniturile și productivitatea muncii programate pentru anul 2026 sunt inferioare celor realizate în anul 2025, veniturile proprii estimate permit suportarea măsurilor solicitate, cu menținerea unui rezultat brut pozitiv și fără înregistrarea de plăți restante.

Scăderea veniturilor în prevederile BVC 2026, are ca influență încetarea a 2 contracte de concesiune importante, după a 2 a jumătate a anului 2025 (venituri din exploatare), cât și datorită prognozei asupra veniturilor financiare, venituri a căror influență nu depind de acțiunea/inacțiunea Regiei (diferențe de curs valutar și diferențe din dobânzi la depozitele bancare), iar creșterea cheltuielilor este dată de majorarea cheltuielilor cu taxele și impozitele, a celor cu prestările de servicii, cu asigurările, a cheltuielilor cu personalul, etc.

CONCLUZIE

În vederea menținerii activității Regiei Autonome „Administrația Zonei Libere” Brăila la standardele actuale și a asigurării condițiilor optime de exploatare a perimetrelor administrate, se solicită aprobarea actualizării cheltuielilor de natură salarială aferente personalului existent cu maximum indicelui mediu de creștere a prețurilor prognozat pentru anul 2026 cu un impact financiar în valoare de **86.472 lei** (60.060 lei reprezentând salarii de bază și 26.412 lei sporuri și prime indexate), precum și ocuparea a 2 posturi vacante de dispecer, disponibile în organigrama Regiei la finele anului 2025, pentru care impactul financiar este de **82.241 lei** (55.593 lei reprezentând salarii de bază și 26.648 lei, reprezentand sporuri, prime și alte bonificații pentru 2 dispeceri).

Regia Autonomă „Administrația Zonei Libere Brăila” dispune de fonduri proprii pentru suportarea impactului financiar cumulat al măsurilor solicitate prin memorandum, în sumă de 168.713 lei, cu menținerea unui rezultat brut pozitiv estimat la 234.016 lei și fără înregistrarea de plăți restante.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

