

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
HOTĂRÂREA NR. 656
din 26.11.2025

Privind: Aprobarea Planului de acțiuni sau de lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă ce urmează a fi efectuate în anul 2026.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului înregistrat sub nr. 557941/19.11.2025, raportul de specialitate al Direcției de Asistență Socială, înregistrat sub nr. 33917/10.11.2025, precum și avizul comisiei de specialitate nr.4 din cadrul Consiliului Local Municipal Brăila, înregistrat sub nr. 560485/25.11.2025;

În conformitate cu prevederile art. 61 alin. (1) lit a) din Legea nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, prevederile H.G. nr.1154/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, și art. 67 din Legea 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art.129 alin.(1), alin.(2) lit.d), alin.(7) lit.b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.139 alin.(1) coroborat cu art.196 alin.(1) lit.a) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

H O T Ă R Ă S T E :

Art.1 Se aprobă Planul de acțiuni sau de lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă ce urmează a fi prestate în anul 2026, conform **anexei**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 (1) Pentru sumele acordate ca ajutor de incluziune, persoanele apte de muncă **singure sau una dintre persoanele majore apte de muncă din familia beneficiară** de venit minim de incluziune și acordat conform Legii nr.196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, au obligația de a efectua lunar, la solicitarea primarului, acțiuni sau lucrări de interes local.

(2) Numărul orelor de muncă se calculează proporțional cu cuantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune de care beneficiază familia sau persoana singură, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă.

Art.3 Părintele apt de muncă pentru care s-a stabilit cuantumul contribuției lunare la întreținerea copilului și nu are posibilitatea materială de a plăti această sumă, este obligat să presteze între 20 și 40 de ore lunar acțiuni sau lucrări de interes local, pe durata aplicării măsurii de protecție specială, pentru fiecare copil pentru care s-a dispus măsura plasamentului.

Art.4 (1) Fiecare instituție în cadrul căreia se desfășoară orele de muncă în folosul comunității va ține evidența efectuării orelor de muncă și va asigura instructajul privind normele de tehnica securității muncii, specifice fiecărui loc de muncă.

(2) Pontajele și adeverințele din care rezultă că beneficiarii de ajutor de incluziune și părinții obligați să presteze acțiuni sau lucrări de interes local au efectuat sau nu orele de muncă, vor fi prezentate de instituțiile menționate în planul de acțiuni sau de lucrări de interes local, **până la data de 25 a fiecărei luni**, pentru luna în curs.

Art.5 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de către Primarul Municipiului Brăila prin Direcția de Asistență Socială, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați și o va aduce la cunoștința publică.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

SORIN OANCEA



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

Plan de acțiuni sau lucrări de interes local pentru repartizarea orelor de muncă ce urmează a fi efectuate în anul 2026

(1) Persoanele majore apte de muncă singure, sau una dintre persoanele apte de muncă din familia beneficiară de venit minim de incluziune, care include componenta ajutor de incluziune, conform Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, vor efectua lunar, la solicitarea primarului, acțiuni sau lucrări de interes local.

(2) Pentru familiile la care suma aferentă ajutorului de incluziune este de până la 50 de lei, orele de muncă se stabilesc trimestrial și se efectuează în oricare dintre lunile trimestrului.

(3) Obligația de a efectua munca, nu se aplică pe perioadele prevăzute în documentele doveditoare privind incapacitatea temporară de muncă sau, după caz, pierderea totală ori parțială a capacității de muncă eliberate de instituțiile competente, potrivit legii.

(4) În situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă, obligația în sarcina acesteia poate fi transferată altei persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului, pentru menținerea acordării dreptului.

(5) Numărul orelor de muncă se calculează proporțional cu cuantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune de care beneficiază familia sau persoana singură, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă.

(6) Numărul zilelor de lucru, limitate la norma lunară de 21,25, se stabilește prin împărțirea orelor de muncă calculate la 8 ore/zi. Frațiile se întregesc în plus.

(7) Părintele apt de muncă pentru care s-a stabilit cuantumul contribuției lunare la întreținerea copilului și nu are posibilitatea materială de a plăti aceasta sumă, va presta între 20 și 40 de ore lunar, pentru fiecare copil pentru care s-a dispus măsura plasamentului, acțiuni sau lucrări de interes local, pe durata aplicării măsurii de protecție specială, conform art. 67 din Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(8) Acțiunile și lucrările de interes local vor fi efectuate în următoarele locuri:

a). **Serviciul de Utilitate Publică de Administrare a Fondului Locativ și a Cimitirelor Brăila**
- lucrările de interes local se pot executa în tot cursul anului și constau în activități de întreținere, curățenie (în sezonul cald) și deszăpezire (în sezonul rece) în cimitirele aflate în administrare.

b). **Serviciul de Utilitate Publică Seroplant Brăila** - Lucrările se pot executa în toată perioada anului, excepție făcând perioada de iarnă când condițiile meteo nu permit. Lucrările de interes local constau în greblat frunze, tăiat lăstari, adunat hârții și resturi vegetale, săpat și mărunțit pământul, încărcat resturi materiale și vegetale în mijloace de transport.

c). **Direcția de Asistență Socială Brăila**- lucrările de interes local constau în activități de manipulare (încărcare/descărcare la locul de depozitare și la domiciliul beneficiarului) a materialului lemnos acordat gratuit cu titlu de ajutor de urgență.

d). **Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Brăila** - unde poate executa ore de acțiuni sau lucrări de interes local părintele apt de muncă, pe durata aplicării măsurii de protecție specială, conform art. 67 din Legea 272/2004, constând în activități de încărcare / descărcare a produselor livrate de către operatorii economici cu care institutia are în derulare contracte de achiziție publică, precum și lucrări de întreținere a spațiilor verzi aferente sediilor administrative (primăvara, vara, toamna), dezăpezire (iarna), lucrări de întreținere clădiri.

e). **Instituțiile și serviciile publice din subordinea Consiliului Local Municipal Brăila și a autorității executive a Municipiului Brăila**, bunurile proprietate publică sau private a Municipiului Brăila- lucrările de interes local constau în operațiuni de igienizare și alte activități de muncă necalificată, în toată perioada anului și lucrări de interes local care constau în activități de dezăpezire, în perioada sezonului rece.

f). **Alte instituții publice și/sau de interes public.**

(9) Acțiunile sau lucrările de interes local se vor desfășura cu respectarea normelor de securitate și igienă a muncii, fără a depăși regimul normal de lucru.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

