

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTĂRĂREA NR. 243

din 23.04.2024

Privind: Modificarea anexei la H.C.L.M. Brăila nr. 756/27.12.2023 referitoare la „Stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul **Complexului Rezidențial „Sfânta Maria” Brăila, Complexului Rezidențial „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila și a Căminului pentru persoane vârstnice „Lacu - Sărat” Brăila, începând cu 01.01.2024.**

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, rapoartele Complexului Rezidențial „Sfânta Maria” Brăila, Complexului Rezidențial „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila și a Căminului pentru persoane vârstnice „Lacu - Sărat” Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

Ținând cont de prevederile art. 10 și art. 11 din Legea nr. 153/2017, Legea - cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, O.U.G. nr. 19/07.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, precum și H.C.L.M. Brăila nr. 59/31.01.2018, H.C.L.M. Brăila nr. 11/31.01.2019, H.C.L.M. Brăila nr. 192/27.04.2023;

În baza art. 129 alin. (1) și (14) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019, privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂSTE :

Art.I Se aprobă modificarea anexei la H.C.L.M. Brăila nr. 756/27.12.2023, prin majorarea cu 20% a salariilor de bază, față de nivelul salariului de bază aferent lunii decembrie a anului 2023 și acordarea în 2 tranșe egale, începând cu luna aprilie, respectiv iunie a anului 2024, pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Complexului Rezidențial „Sfânta Maria” Brăila, Complexului Rezidențial „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila și a Căminului pentru persoane vârstnice „Lacu - Sărat” Brăila, potrivit **anexei**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.II Anexa la H.C.L.M. Brăila nr. 756/27.12.2023, se înlocuiește cu anexa la prezenta hotărâre.

Art.III Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Complexul Rezidențial „Sfânta Maria” Brăila, Complexul Rezidențial „Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila, precum și Căminul pentru persoane vârstnice „Lacu - Sărat” Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

MIHAI – VIOREL PASCALE



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

F-PO-09-02.01.05/rev.0



ANEXĂ

Salariile de bază pentru funcțiile contractuale din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” utilizate în cadrul Complexului Rezidențial „Sfânta Maria” Brăila, Căminului pentru persoane vârstnice „Lacu-Sărat” Brăila și Complexului Rezidențial “Sfinții Apostoli Petru și Pavel” Brăila

FUNCȚII DE EXECUȚIE

Funcția	Grad/ treaptă	Nivelul Studiilor	Coeficient de ierarhizare	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (Iei) Decembrie 2023	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (Iei) Aprilie 2024	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (Iei) Iunie 2024
				Gradația 0	Gradația 0	Gradația 0
Auditor	IA	S	2,00	4600	5060	5520
	I	S	1,83	4209	4630	5051
	II	S	1,67	3841	4225	4609
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier	IA	S	1,96	4508	4959	5410
	I	S	1,73	3979	4377	4775
	II	S	1,62	3726	4099	4471
	debutant	S	1,50	3450	3795	4140
Consilier juridic	IA	S	1,73	3979	4377	4775
	I	S	1,62	3726	4099	4471
	II	S	1,59	3657	4023	4388
	debutant	S	1,50	3450	3795	4140
Referent, inspector, arhivar, referent casier	IA	M	1,50	3450	3795	4140
	I	M	1,46	3358	3694	4030
	II	M	1,30	3300	3630	3960
	debutant	M	1,17	3300	3630	3960
Administrator	I	M	1,53	3519	3871	4223
	II	M	1,30	3300	3630	3960
Casier, magaziner	I	M/G	1,43	3300	3630	3960
	debutant	M/G	1,35	3300	3630	3960
Șofer	I	M/G	1,46	3358	3694	4030
	II	M/G	1,43	3300	3630	3960
Muncitor calificat	I	M/G	1,46	3358	3694	4030
	II	M/G	1,43	3300	3630	3960



România
Județul Brăila
Municipiul Brăila

Muncitor necalificat	III	M/G	1,30	3300	3630	3960
	IV	M/G	1,05	3300	3630	3960
	I	M/G	1,00	3300	3630	3960
	II fără sporuri	M/G	1,00	3300	3630	3960

Salariul minim brut garantat în plată este stabilit conform HG nr. 900 din 28 septembrie 2023.

Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, modificat prin OUG nr. 115/2023 - *"personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai o dată își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar "*.

Art. 15 din Legea nr. 153/2017 - *"personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% "*, ținând cont de prevederile art II din OUG 115/2023.

Art. 18 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, modificat de art. XXVI din Legea nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung *"Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025. "*

Art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 *"Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare", ținând cont de prevederile art II din OUG 115/2023*

Art. I alin (2) a OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță *„Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 - 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. "*

Conform H.C.L.M. nr. 157/2024, personalul beneficiază de spor de până la 15% din salariul de bază pentru condiții de muncă periculoase sau vătămătoare.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

