

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
HOTARAREA NR. 758

din 27.12.2023

Privind: Stabilirea salariilor de bază pentru personalul plătit din fonduri publice, din cadrul *Serviciului de Utilitate Publică Seroplant Brăila*, începând cu anul 2024.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, raportul de specialitate al Serviciului de Utilitate Publică Seroplant Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr. 1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art. 10 și art. 11 din Legea nr. 153/2017, Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale art. I alin. (2) din O.U.G nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal – bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, completarea unor acte normative, completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, H.C.L.M. Brăila nr. 623/21.12.2017, H.C.L.M. Brăila nr. 2/31.01.2019, H.C.L.M. Brăila nr. 195/27.04.2023;

În baza art. 129 alin. (1) și (14) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (1), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTARASTE:

Art.1 Salariile de bază pentru personalul plătit din fonduri publice din cadrul Serviciului de Utilitate Publică Seroplant Brăila se stabilesc, **începând cu 01.01.2024**, după cum urmează:

1) Prin derogare de la principiul stabilirii salariului de bază prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, aprobat conform art. 2 din H.C.L.M. Brăila nr. 623/21.12.2017, începând cu 01.01.2024, nivelul salariilor conform anexei la H.C.L.M. Brăila nr. 2/31.01.2019, modificată prin H.C.L.M. Brăila nr. 195/27.04.2023, se actualizează cu 5% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023, potrivit art. I alin. (1) din O.U.G. nr.115/15.12.2023;

2) Anexa la H.C.L.M. Brăila nr. 623/21.12.2017, modificată prin H.C.L.M. Brăila nr. 2/31.01.2019 și H.C.L.M. Brăila nr. 195/27.04.2023, se înlocuiește cu **anexa** la prezenta hotărâre.

Art.2 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Biroul Resurse Umane și de către Serviciul de Utilitate Publică Seroplant Brăila, iar Secretarul General al Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

ALEXANDRU JANTEA – CRICAN



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR GENERAL,**

ION DRĂGAN

ANEXA
LA HCM AR 708/27.12.2024

NOMENCLATORUL SI IERARHIA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI DE
UTILITATE PUBLICA SEROPLANT BRAILA, CUPRINZAND COEFICIENTII DE IERARHIZARE
SI SALARIUL DE BAZA CORESPUNZATOR

A. FUNCTII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)	Coeficient de ierarhizare
		Gradația 5	
Director II			
Grad profesional II	S	15166	6,28
Director adjunct II			
Grad profesional II	S	14828	6,14
Sef serviciu II			
Grad profesional II	S	13548	5,61
Sef sector II			
Grad profesional II	S	12775	5,29
Sef sector I			
Grad profesional II	S	12002	4,97

Nota: In salariul de baza pentru functiile de conducere la gradul II este inclusa gradatia aferenta transei de vechime in munca la nivel maxim, conform prevederilor art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit fonduri publice.

Art. 15 din Legea 153/2017- personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv , pe perioada de exercitare a acesteia , beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %.

Art. 22 din Legea 153/2017- pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15 % din salariul de baza .

Anexa VIII , litera B, art. 1 , Legea nr 153/2017- spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la 15 % din salariul de baza , corespunzator timpului lucrat.

Legea nr.296/26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, prevede la art. XXIV modificarea alin.(2) al art. 1 din O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță :

"(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei".

Legea nr.296/26.10.2023 art.XXVI " Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1.La articolul 18, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

Art.18 – (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, inclusiv indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu anul 2025 (...).

Ordonanța de Urgență nr.115/2023, Art.I alin.(1) și alin.(2) Art.I – (1) Prin derogare de la prevederile art.12 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5 % față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

(2) Prin derogare de la prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr.IX litera C la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5 % față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

B. FUNCȚII DE EXECUȚIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază, din care se rețin contribuțiile sociale obligatorii și impozitul, conform legislației în vigoare (lei)	Coeficient de ierarhizare
		Gradația 0	
Auditor			
Grad profesional IA	S	8428	3,49
Grad profesional I	S	8017	3,32
Grad profesional II	S	7148	2,96
Inspector de Specialitate			
Grad profesional IA	S	7800	3,23
Grad profesional I	S	7341	3,04
Grad profesional II	S	6423	2,66
Grad profesional Debutant	S	5916	2,45
Consilier juridic			
Grad profesional IA	S	7800	3,23
Grad profesional I	S	7341	3,04
Grad profesional II	S	6423	2,66
Grad profesional Debutant	S	5916	2,45
Referent			
Grad profesional IA	M	7414	3,07
Grad profesional I	M	6737	2,79
Grad profesional II	M	5916	2,45
Grad profesional Debutant	M	5554	2,30
Magaziner			
Grad profesional I	M/G	5747	2,38
Grad profesional Debutant	M/G	5288	2,19
Manipulant bunuri			
Grad profesional I	M/G	5192	2,15
Sofer			
Grad profesional I	M/G	4878	2,02
Grad profesional II	M/G	4830	2,00
Muncitor calificat			
Grad profesional I	M	4878	2,02
Grad profesional II	M	4830	2,00
Grad profesional III	M	4709	1,95
Grad profesional IV	M	4588	1,90
Muncitor necalificat			
Grad profesional I	M/G	4540	1,88

Nota: Salariile de baza prevazute sunt pentru gradatia 0. Salariul de baza pentru gradatiile

1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 , conform prevederilor

art. 10 din Legea nr 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, .

privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

Art. 15 din Legea 153/2017- personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv ,

pe perioada de exercitare a acesteia , beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %.

Art. 22 din Legea 153/2017- pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat

in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15 % din salariul de baza .

Anexa VIII , litera B, art. 1 , Legea nr 153/2017- spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la

15 % din salariul de baza , corespunzator timpului lucrat.

Legea nr.296/26.10.2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, prevede la art. XXIV modificarea alin.(2) al art. 1 din O.U.G. nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță :

”(2) Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024 – 31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei”.

Legea nr.296/26.10.2023 art.XXVI “ Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, se modifică după cum urmează:

1.La articolul 18, alineatul (1) va avea următorul cuprins:

Art.18 – (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, inclusiv indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu anul 2025 (...).

Ordonanța de Urgență nr.115/2023, Art.I alin.(1) și alin.(2) Art.I – (1) Prin derogare de la prevederile art.12 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice potrivit prevederilor legale în vigoare se majorează cu 5 % față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

(2) Prin derogare de la prevederile art.13 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr.IX litera C la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 5 % față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

PRESEDINTE DE SEDINTA,

