

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
HOTARAREA NR. 196
din 29.07.2015

Privind: Aprobarea Protocolului de colaborare între Departamentul pentru Egalitate de Șanse între femei și bărbați (DESB) și Municipiul Brăila.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila.

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, si adresa nr. 3062/22.07.2015 a Departamentului pentru Egalitate de Șanse între femei și bărbați (DESB), înregistrată la Primăria Municipiului Brăila sub nr. 30232/23.07.2015;

Văzând raportul comun de specialitate al Direcției Patrimoniu, Direcției de Strategii Programe și Proiecte de Dezvoltare, Relații Internaționale și Direcției de Asistență Socială Brăila, precum și rapoartele comisiilor de specialitate nr. 2 și 4 din cadrul C. L. M. Brăila;

În baza art. 36 alin.(1) și alin.(2) lit. c) lit. d) și lit. e), alin.(6) lit. a) pct.2 și alin. (7) lit. a) și art.124 din Legea nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 45 alin. (1) și (3), coroborate cu art. 115 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

HOTARASTE:

Art.1 Se aprobă Protocolul de colaborare între Departamentul pentru Egalitate de Șanse între femei și bărbați (DESB) și Municipiul Brăila, conform **anexei nr.1**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Se aprobă atribuirea în folosință gratuită, pe perioada derulării Protocolului de colaborare, a spațiului cu altă destinație decât aceea de locuință, aparținând domeniului public al Municipiului Brăila, situat în Brăila, str. Vapoarelor, nr.2, Departamentului pentru Egalitate de Șanse între femei și bărbați (DESB), în vederea desfășurării activității.

Art.3 Imobilul prevăzut la art. 2 se identifică în schița - **anexa nr. 2**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.4 Predarea – preluarea imobilului prevăzut la art.2, se va face pe bază de proces - verbal de predare primire, încheiat între reprezentanții Primăriei Municipiului Brăila și ai Departamentului pentru Egalitate de Șanse între femei și bărbați (DESFb).

Art.5 Costurile generate de întreținere a spațiului (energie electrică, termică, apă) vor fi suportate de către Departamentul pentru Egalitate de Șanse între femei și bărbați (DESFb).

Art.6 Se împuternicește Primarul Municipiului Brăila, domnul Aurel Gabriel Simionescu, să semneze, pentru și în numele Municipiului Brăila, Protocolul de colaborare încheiat cu Departamentul pentru Egalitate de Șanse între femei și bărbați (DESFb).

Art.7 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Patrimoniu, Direcția de Asistență Socială Brăila și Direcția Juridic Contencios Administrație Publică Locală, iar Secretarul Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

CHIRU LAURENȚIU MARIAN



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,**

DRĂGAN ION





DEPARTAMENTUL PENTRU
EGALITATE DE ȘANSE
ÎNTE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



ANEXA NR. 1
LA HCLM NR. 196/29.07.2015

Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

Proiectul cu titlul „START - O viață de calitate în siguranță!”

POSDRU/170/6.3/5/146738

PROTOCOL DE COLABORARE

I. PARTILE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, cu sediul în București, Str. Petofi Sandor, nr. 47, sector 1, cod poștal 011405, cod de înregistrare fiscală 33160563, tel: 021 313 00 59, fax: 0378 104 013, e-mail: egalitate @mmuncii.ro, prin reprezentant legal Ioana Liana CAZACU - Secretar de Stat,

și

Unitatea Administrativ Teritorială a Municipiului Braila, cu sediul în Braila. Piața Independenței, nr. 1, județul Braila, cod de înregistrare fiscală, tel:....., fax:....., e-mail:....., prin reprezentant legal.....- funcția,

Au convenit încheierea prezentului protocol de colaborare, cu respectarea următoarelor clauze:

II. OBIECTUL PROTOCOLULUI

Art.1 Obiectul prezentului protocol îl constituie încheierea unui parteneriat interinstituțional între Departamentul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați și UAT Braila, în scopul înființării unei comisii, la nivel județean, constituite din manageri ai autorităților publice locale și persoane cu funcții de conducere din structurile teritoriale, ce au atribuții în furnizarea de servicii victimelor violenței domestice și a traficului de persoane.

III. DURATA PROTOCOLULUI

Art.2 Prezentul protocol se încheie pe o perioadă de 6 luni de la data semnării prezentului protocol. Durata protocolului poate fi prelungită, cu acordul partilor, prin act adițional.

IV. OBLIGAȚIILE PARTILOR

Art.3 Departamentul pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați are următoarele obligații:

a. Sa recruteze și să selecteze experții care vor constitui echipele județene și să încheie cu ei contracte de muncă individuale.



DEPARTAMENTUL PENTRU
EGALITATE DE ȘANSE
ÎNTR-UN FEMEII ȘI BĂRBAȚI



Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

Proiectul cu titlul „START - O viață de calitate în siguranță!”

POSDRU/170/6.3/S/146738

- b. Sa recruteze și să selecteze membrii comisiilor de monitorizare.
- c. Să remunereze conform bugetului proiectului, expertii județeni.
- d. Sa asigure dotarea spațiilor în care echipele județene și comisiile de monitorizare își vor desfășura activitatea în cadrul proiectului (mobiliu, laptopuri, tablete, scaune, birouri).
- e. Să monitorizeze activitatea experților și a comisiei, precum și întâlnirile trimestriale.

Art.4 UAT are ca obligație:

Sa pună la dispoziție spațiul necesar pentru desfășurarea activităților echipei județene și comisiei de monitorizare precum și ale personalului care va superviza echipele județene.

V. CLAUZE COMUNE

Art.5 (1) Partile se angajează să se sprijine reciproc în vederea înființării unor comisii la nivel județean, constituite din manageri ai autorităților publice locale și persoane cu funcții de conducere din structurile teritoriale, ce au atribuții în furnizarea de servicii victimelor violentei domestice și a traficului de persoane.

(2) În cadrul activităților prevăzute în **Anexa 1** nu vor fi promovate texte / imagini / informații fără acordul prealabil al celeilalte părți;

(3) Părțile își asumă întreaga responsabilitate pentru diseminarea informațiilor din materialele pe care le vor pune la dispoziție;

VI. RĂSPUNDEREA PARTILOR

Art.6 În relațiile cu terții răspunderea pentru obligațiile asumate revine părții care s-a obligat.

VII. NOTIFICĂRI ȘI COMUNICĂRI

Art.7 Orice notificare sau aprobare, ce va fi trimisă de către o parte celeilalte părți, va avea forma scrisă și va fi considerată ca primită de către cealaltă parte:

- a) Dacă a fost înmănată persoanei destinate și aceasta a semnat de primire, în cazul expedierii prin curier personal;
- b) Dacă s-a primit confirmarea corespunzătoare (în sensul că toate paginile constituind comunicarea au fost transmise către destinatar) de către faxul expeditorului, în cazul în care comunicarea a fost trimisă prin fax;
- c) Dacă s-a primit confirmarea de citire a mesajului electronic trimis prin posta electronică;



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



fe

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



DEPARTAMENTUL PENTRU
EGALITATE DE ȘANSE
ÎNTR- ÎNTE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

Proiectul cu titlul „START - O viață de calitate în siguranță!”

POSDRU/170/6.3/S/146738

d) Dacă a fost primită de la posta confirmarea corespunzătoare de primire, în cazul comunicării prin scrisoare recomandată.

VIII. MODIFICAREA ȘI INCETARE A PROTOCOLULUI

Art.8 Prezentul Protocol reprezintă voința Părților și are în vedere întreaga activitate de realizare a obiectivelor comune convenite, modificarea sau completarea acestuia urmând să se realizeze prin act adițional semnat în mod valabil de către Părți.

Art. 9 Prezentul Protocol încetează prin expirarea duratei sale (ajungere la termen) sau prin acordul scris al Partilor.

Art.10 Oricare dintre Parti va putea denunța unilateral prezentul Protocol, fără intervenția vreunei instanțe și fără nici o altă formalitate, în caz de încălcare de către cealaltă parte a oricăreia dintre clauzele prezentului Protocol, încălcare ce nu a fost remediată în maximum treizeci (30) zile calendaristice de la primirea notificării scrise de la cealaltă parte, privind o astfel de încălcare; încetarea Protocolului va fi efectivă, într-un asemenea caz, pe data celei de-a 31-a zile calendaristice de la data expedierii notificării menționate;

IX. FORTA MAJORA ȘI CAZUL FORTUIT

Art.11 Prin forta majora partile înțeleg împrejurarea imprevizibilă și de neînlatrat care face imposibilă executarea obligațiilor asumate de către parti și care exonerează de răspundere partea care o invocă, cu condiția ca aceasta să fie lipsită de culpa și să notifice celeilalte parti în termen de 15 zile de la data încetării situației de forta majora. Partea care invocă forta majora va asigura celeilalte parti confirmarea existenței faptelor constituind forta majora.

Art.12 Cazul fortuit este un eveniment imprevizibil și de neînlatrat care ia naștere din natura, fapta omului sau lucrul și care exclude culpa partii care îl invocă. Cazul fortuit ca și forta majora este exonerator de răspundere.

X. LITIGII

Art.13 Eventualele litigii care s-ar putea ivi în legătura cu acest protocol vor fi soluționate pe cale amiabilă. În cazul în care rezolvarea eventualelor dispute, controverse sau pretenții decurgând din,



DEPARTAMENTUL PENTRU
EGALITATE DE ȘANSE
ÎNTE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

Proiectul cu titlul „START - O viață de calitate în siguranță!”

POSDRU/170/6.3/5/146738

sau în legătură cu Protocolul nu este posibilă pe cale amiabilă, Părțile se vor adresa instanțelor judecătorești competente din România.

XI. PREVEDERI FINALE

Art.14 Materialele și documentația tehnică (daca este cazul) sunt proprietatea Departamentului pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați și sunt supuse legii dreptului de autor. Folosirea, reproducerea și transmiterea, chiar și parțială, către o terță parte este strict interzisă.

Art.15 Protocolul reprezintă înțelegere/voința părților privind aspectele reglementate și prevalează asupra oricărei înțelegeri anterioare, scrise sau verbale.

Art.16 Dacă o parte nu insistă asupra executării termenilor, condițiilor și prevederilor prezentului Protocol, acest lucru nu reprezintă o renunțare la acele prevederi sau acceptare a vreunei modificări.

Art.17 Fiecare prevedere din prezentul Protocol este independentă. În cazul în care o prevedere este anulabilă sau este declarată nulă, ilegală, nevalabilă sau inaplicabilă sub orice aspect – în condițiile legii, legalitatea, valabilitatea sau aplicabilitatea celorlalte prevederi din prezentul Protocol nu vor fi afectate de aceasta.

Prezentul Protocol s-a încheiat și semnat astăzi,, în 2 exemplare originale, ambele având aceeași valoare juridică, câte unul pentru fiecare parte.

DEPARTAMENTUL PENTRU
EGALITATE DE ȘANSE ÎNTE FEMEI ȘI
BĂRBAȚI

Unitatea Administrativ Teritorială a
Municipiului Braila

SECRETAR DE STAT
Iana Liana CAZACU

PRIMAR
Aurel Gabriel Simionescu

MANAGER PROIECT
Adrian Ionuț CHESNOIU



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



DEPARTAMENTUL PENTRU
EGALITATE DE ȘANSE
ÎNTR- ÎNTE FEMEI ȘI BĂRBAȚI



Investește în oameni!

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programului Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Axa prioritara 6 „Promovarea incluziunii sociale”

Domeniul major de intervenție 6.3 „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”

Proiectul cu titlul „START - O viață de calitate în siguranță!”

POSDRU/170/6.3/S/146738

COMPARTIMENT

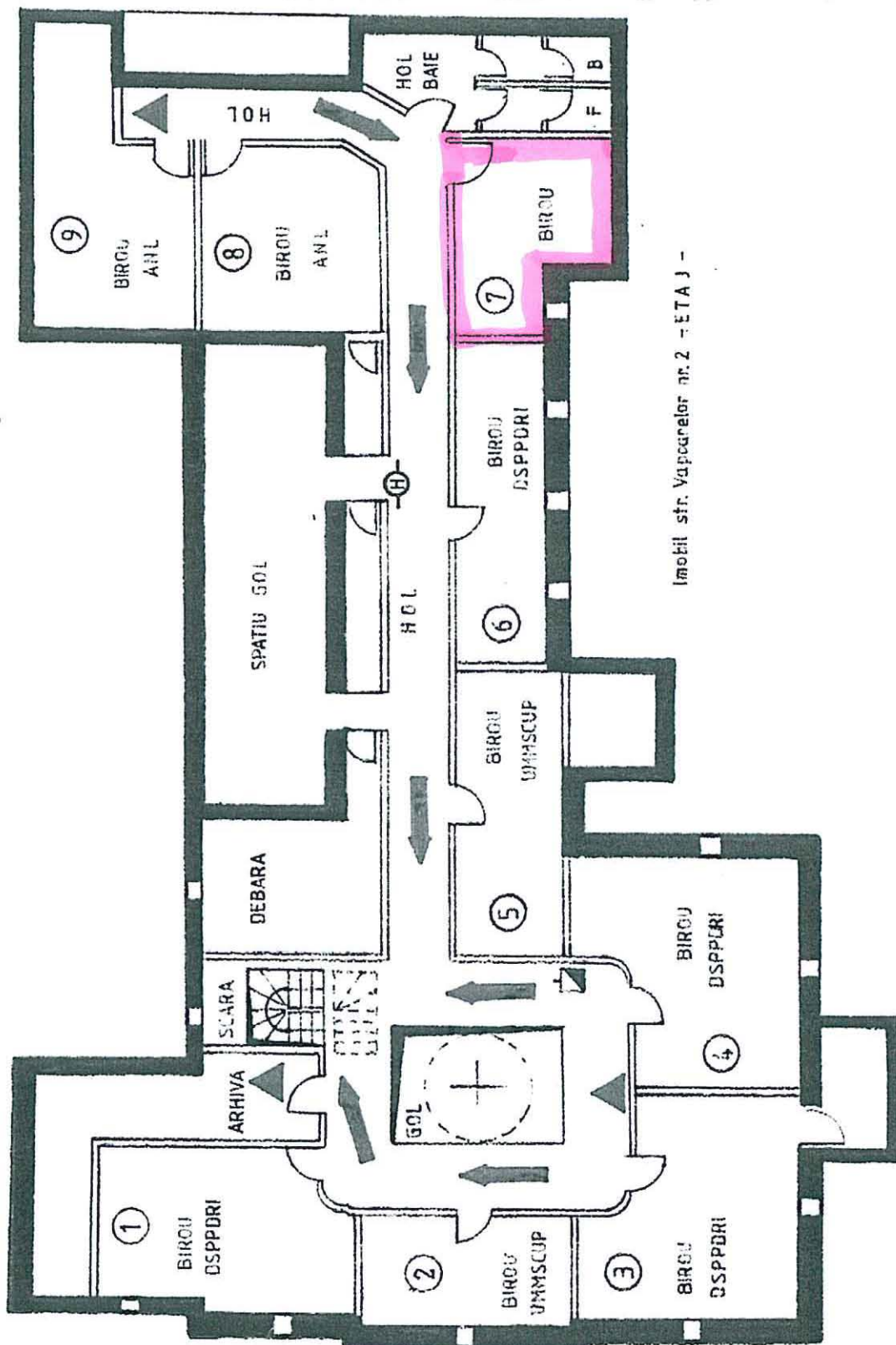
CONTENCIOS

Consilier Juridic Superior

George DUMITRESCU

JURIDIC-

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ



Imobil str. Vapcarilor nr.2 - E.T.A.J -

PRESEDINTE DE SEDINTĂ