

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
HOTĂRÂREA NR. 623

din 21.12.2017

Privind: Aprobarea salarizării personalului plătit din fonduri publice, conform Legii nr.153/2017, pentru **Serviciul de Utilitate Publică „Seroplant” Brăila.**

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, raportul de specialitate al Serviciului de Utilitate Publică Seroplant Brăila, precum și rapoartele comisiilor de specialitate nr.1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art.10 și art.11 din Legea nr.153/2017, Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

În baza art.36 alin.(9) din Legea nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.45 alin.(1) coroborat cu prevederile art.115 alin.(1) lit.b) din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 Începând cu data de **01.01.2018** se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru personalul contractual din cadrul **Serviciului de Utilitate Publică „Seroplant” Brăila**, stabilite potrivit art.11 din Legea nr.153/2017, conform **anexei**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute în anexă se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată în vigoare.

Art.3 Ordonatorul de credite al Serviciului de Utilitate Publică „Seroplant” Brăila asigură gestionarea sistemului de salarizare cu respectarea Legii cadru nr.153/2017 și a prevederilor legale în vigoare.

Art.4 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Biroul Resurse Umane și Serviciul de Utilitate Publică „Seroplant” Brăila, iar Secretarul Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

PETRESCU EDUARD – HERERA



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,**

DRĂGAN ION

NOMENCLATORUL SI IERARHIA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI DE
UTILITATE PUBLICA SEROPLANT BRAILA, CUPRINZAND COEFICIENTII DE IERARHIZARE SI
SALARIUL DE BAZA CORESPUNZATOR

A. FUNCȚII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza Gradatia 5 Lei
Director II	S	II	6,61	12559
Director adjunct II	S	II	6,46	12274
Sef serviciu II	S	II	5,91	11229
Sef sector II	S	II	5,57	10583
Sef sector I	S	II	5,23	9937

B. FUNCȚII DE EXECUȚIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profesional	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza Gradatia 0 Lei
Auditor	S	IA	3,67	6973
	S	I	3,49	6631
	S	II	3,12	5928
Inspector de Specialitate	S	IA	3,40	6460
	S	I	3,20	6080
	S	II	2,80	5320
	S	debutant	1,89	3591
Consilier juridic	S	IA	3,40	6460
	S	I	3,20	6080
	S	II	2,80	5320
	S	debutant	1,89	3591
Referent	M	IA	3,23	6137
	M	I	2,94	5586
	M	II	1,58	3002
	M	debutant	1,29	2451
Magaziner	M/G	I	2,22	4218
	M/G	debutant	2,16	4104
Manipulant bunuri	M/G	I	2,10	3990
Șofer	M/G	I	1,45	2755
	M/G	II	1,40	2660

Muncitor calificat	M	I	1,45	2755
	M	II	1,40	2660
	M	III	1,35	2565
	M	IV	1,30	2470
Muncitor necalificat	M/G	I	1,30	2470

Notă: Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, conform prevederilor art.10 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art.15 din Legea nr.153/2017 – personalul care exercita activitatea de control financiar preeventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%.

Art.14 alin.(1) din Legea nr.153/2017 – personalul care detine titlul stiintific de doctor beneficiaza de o indemnizatie lunara pentru titlul stiintific de doctor in cuantum de 50% din nivelul salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, daca isi desfasoara activitatea in domeniul pentru care detine titlul.

Art.22 din Legea nr.153/2017 – pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15% din salariul de baza.

Art.26 din Legea nr.153/2017 – pentru personalul care a participat direct la obtinerea unor rezultate deosebite in activitatea institutiei, ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelenta in limita a 5% din cheltuielile cu salariile de baza, sub conditia incadrarii in fondurile aprobate in buget. Premiile de excelenta individuale nu pot depasi annual doua salarii de baza minim brute pe tara garantate in plata.

Anexa VIII, lit.B, art.1, Legea nr.153/2017 – functionarii publici beneficiaza de un spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la 15% din salariul de baza, corespunzator timpului lucrat.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

