

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTĂRÂREA NR. 622

din 21.12.2017

Privind: Stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Brăila și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Brăila, în conformitate cu prevederile Legii nr. 153/2017.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice, Direcția Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, precum și rapoartele comisiilor de specialitate nr.1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art.11 din Legea nr.153/2017, Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;

În baza art.36 alin.(9) din Legea nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.45 alin.(1) coroborat cu prevederile art.115 alin.(1) lit.b) din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE :

Art.1 Începând cu data de 01.01.2018 se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcțiile publice din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brăila și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Brăila, conform **anexei nr.1**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Începând cu data de 01.01.2018 se aprobă coeficienții care stau la baza determinării salariilor de bază pentru funcțiile contractuale din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Brăila și Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor Brăila, conform **anexei nr.2**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.3 Salariile de bază pentru funcțiile prevăzute la anexa nr.1 și anexa nr.2 se determină prin înmulțirea coeficienților prevăzuți pentru fiecare funcție, cu salariul de bază minim brut pe țară, garantat în plată în vigoare.

Art.4 La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, H.C.L.M. Brăila nr.341/31.07.2017 își încetează aplicabilitatea.

Art.5 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale și Biroul Resurse Umane, iar Secretarul Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

PETRESCU EDUARD – HERERA



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,**

DRĂGAN ION

ANEXA NR. 1*la HCLM nr. 622/21.12.2017*

**NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PUBLICE DIN
APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BRĂILA
ȘI SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR
BRĂILA, CUPRINZÂND COEFICIENȚII DE IERARHIZARE ȘI
SALARIUL DE BAZĂ CORESPUNZĂTOR**

A. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază Gradația 5 Lei	Coeficient de ierarhizare
Secretar Municipiu	S	14003	7.37
Arhitect șef	S	12597	6.63
Director executiv grad II	S	12559	6.61
Director executiv adjunct grad II	S	12274	6.46
Șef serviciu grad II	S	11229	5.91
Șef birou grad II	S	10583	5.57

Notă: În salariul de bază pentru funcțiile de conducere la gradul II este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă la nivel maxim, conform art. 19, alin. 2 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 15 Legea nr. 153/2017 – personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art. 14 (1) Legea nr. 153/2017 – personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Art. 22 Legea nr. 153/2017 pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

Art. 26 Legea nr. 153/2017 – pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției, ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, sub condiția încadrării în fondurile aprobate în buget. Premiile de excelență individuale, nu pot depăși lunar două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată.

B. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază Gradația 0 Lei	Coeficient de ierarhizare
Auditor,			
grad profesional superior	S	7315	3.85
grad profesional principal	S	6802	3.58
grad profesional asistent	S	6118	3.22
Consilier, Consilier juridic, Expert, Inspector			
grad profesional superior	S	6802	3.58
grad profesional principal	S	6289	3.31
grad profesional asistent	S	5605	2.95
grad profesional debutant	S	3667	1.93
Referent de specialitate			
grad profesional superior	SSD	6460	3.40
grad profesional principal	SSD	5871	3.09
grad profesional asistent	SSD	4769	2.51
grad profesional debutant	SSD	3401	1.79
Referent			
grad profesional superior	M	4085	2.15
grad profesional principal	M	3401	1.79
grad profesional asistent	M	3078	1.62
grad profesional debutant	M	2546	1.34

Notă: Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 14 (1) Legea nr. 153/2017 – personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Art. 22 Legea nr. 153/2017 pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

Art. 26 Legea nr. 153/2017 – pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției, ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, sub condiția încadrării în fondurile aprobate în buget. Premiile de excelență individuale, nu pot depăși lunar două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată.



la HCLM nr. 622/21.12.2017

**NOMENCLATORUL ȘI IERARHIA FUNCȚIILOR PENTRU
PERSONALUL CONTRACTUAL DIN
APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI MUNICIPIULUI BRĂILA ȘI
SERVICIUL PUBLIC COMUNITAR LOCAL DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR BRĂILA,
CUPRINZÂND COEFICIENȚII DE IERARHIZARE ȘI
SALARIUL DE BAZĂ CORESPUNZĂTOR**

A. FUNCȚII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază Gradația 5 Lei	Coeficient de ierarhizare
Administrator public	S	14725	7.75

B. FUNCȚII DE EXECUȚIE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul Studiilor	Salariul de bază Gradația 0 Lei	Coeficient de ierarhizare
Consilier, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de specialitate, inspector casier			
gradul I A	S	7638	4.02
gradul I	S	6289	3.31
gradul II	S	5605	2.95
debutant	S	3667	1.93
Consilier juridic			
gradul I A	S	6802	3.58
gradul I	S	6289	3.31
gradul II	S	5605	2.95
debutant	S	3667	1.93
Referent, inspector, arhivar, referent casier			
gradul I A	M	3838	2.02
gradul I	M	3401	1.79
gradul II	M	2907	1.53
debutant	M	2375	1.25
Șofer I	M/G	3914	2.06
Șofer II	M/G	3743	1.97
Muncitor calificat I	M/G	3914	2.06
Muncitor calificat II	M/G	3743	1.97
Muncitor calificat III	M/G	2907	1.53
Muncitor calificat IV	M/G	2109	1.11

Notă: Salariile de bază prevăzute sunt pentru gradația 0. Salariul de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art. 10 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Art. 14 (1) Legea nr. 153/2017 – personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul.

Art. 22 Legea nr. 153/2017 pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

Art. 26 Legea nr. 153/2017 – pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite în activitatea instituției, ordonatorii de credite pot acorda lunar premii de excelență în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, sub condiția încadrării în fondurile aprobate în buget. Premiile de excelență individuale, nu pot depăși lunar două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată.

**FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALESE DIN CADRUL ORGANELOR
AUTORITĂȚII PUBLICE LOCALE**

Funcția	Coefficient de ierarhizare	Indemnizația * Lei
Primar municipiu reședință de județ	9.00	17100
Viceprimar municipiu reședință de județ	8.00	15200

NOTĂ:

* Quantum brut din care se rețin contribuțiile conform dispozițiilor legale

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

