

ROMÂNIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA

HOTĂRÂREA NR. 385

din 22.07.2019

Privind: Modificarea *Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului Local Municipal Brăila*, aprobat prin H.C.L.M. nr.389/29.11.2010 și modificat prin H.C.L.M. nr. 332/31.07.2017.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului;

Văzând raportul Secretarului Municipiului Brăila, precum și avizele comisiilor de specialitate nr.1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art. 212 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, Legii nr. 24/2000, privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative;

În baza art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) și alin. (3) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

În temeiul art. 139 alin. (1) și alin. (3) lit. i), coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

H O T Ă R Ă S T E :

Art.I Se aprobă modificarea *art. 103 lit. f)* din *Regulamentul de organizare și funcționare al Consiliului Local Municipal Brăila*, aprobat prin H.C.L.M. nr.389/29.11.2010 și modificat prin H.C.L.M. nr. 332/31.07.2017, care va avea următorul cuprins:

"f) (1) Indemnizația lunară pentru consilierii locali, care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, este **în cuantum de 9%** din indemnizația lunară a primarului.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii."

Art.II Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Biroul Resurse Umane și Direcția Finanțelor Publice Locale, iar Secretarul Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

BOSNEAG SORIN – EUGEN



CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,

DRĂGAN ION