

ROMANIA
JUDEȚUL BRĂILA
MUNICIPIUL BRĂILA
CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRĂILA
HOTARAREA NR. 2
din 31.01.2019

Privind: Modificarea anexei la H.C.L.M. nr.623/21.12.2017 referitoare la <Aprobarea salarizării personalului plătit din fonduri publice, conform Legii nr.153/2017, pentru **Serviciul de Utilitate Publică „Seroplant” Brăila**>.

CONSILIUL LOCAL MUNICIPAL BRAILA

La inițiativa Primarului Municipiului Brăila;

Având în vedere referatul de aprobare al inițiatorului, raportul comun de specialitate al Direcției Finanțelor Publice Locale, Direcției Juridic Contencios Administrație Publică Locală și Biroului Resurse Umane, raportul Serviciului de Utilitate Publică Seroplant Brăila, precum și rapoartele comisiilor de specialitate nr.1, 2, 3, 4 și 5 din cadrul C.L.M. Brăila;

În conformitate cu prevederile art.10, art.11 și art.18 din Legea nr.153/2017, Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, H.G.R. nr.937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țara garantat în plată și art. 36 alin. (1) din O.U.G. nr.114/2018, privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene;

În baza art.36 alin.(9) din Legea nr.215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art.45 alin.(1) coroborat cu prevederile art.115 alin.(1) lit.b) din Legea nr.215/2001, privind administrația publică locală, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

H O T A R A S T E :

Art.1 Se aprobă modificarea, începând cu luna ianuarie 2019, a anexei la H.C.L.M. nr.623/21.12.2017, conform **anexei**, parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.2 Anexa la H.C.L.M. nr.623/21.12.2017 se înlocuiește cu anexa la prezenta hotărâre.

Art.3 Prezenta hotărâre va fi dusă la îndeplinire de Primarul Municipiului Brăila, prin Direcția Finanțelor Publice Locale, Biroul Resurse Umane și de către Serviciul de Utilitate Publică „Seroplant” Brăila, iar Secretarul Municipiului Brăila o va comunica celor interesați.

**PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
CARANICA GEORGE – MARIUS**



**CONTRASEMNEAZĂ
SECRETAR,**

DRĂGAN ION

**NOMENCLATORUL SI IERARHIA PERSONALULUI CONTRACTUAL DIN CADRUL SERVICIULUI DE
UTILITATE PUBLICA SEROPLANT BRAILA, CUPRINZAND COEFICIENTII DE IERARHIZARE
SI SALARIUL DE BAZA CORESPUNZATOR**

A. FUNCTII DE CONDUCERE PERSONAL CONTRACTUAL

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profes	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza gradatia 5 (lei)
Director II	S	II	6,28	13062
Director adjunct II	S	II	6,14	12771
Sef serviciu II	S	II	5,61	11669
Sef sector II	S	II	5,29	11003
Sef sector I	S	II	4,97	10338

Nota: In salariul de baza pentru functiile de conducere la gradul II este inclusa gradatia aferenta

trasei de vechime in munca la nivel maxim, conform prevederilor art. 19 alin. (2) din

Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit fonduri publice.

Art. 15 din Legea 153/2017- personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv ,

pe perioada de exercitare a acesteia , beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %.

Art. 22 din Legea 153/2017- pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat

in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15 % din salariul de baza .

Anexa VIII , litera B, art. 1 , Legea nr 153/2017- spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la

15 % din salariul de baza , corespunzator timpului lucrat.

Art. 36 alin.(1) UOG nr.114/2018- In perioada 2019-2020, personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice ,

astfel cum sunt definite la art. 2 , alin 1 pct. 30 din legea nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare ,

si la art. 2 alin. 1 pct. 30 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare , indiferent de sistemul de

finantare si de subordonare , inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa

institutiile publice , beneficiaza de vouchere de vacanta in conformitate cu prevederile OUG nr. 8/2009 privind

acordarea voucherelor de vacanta , aprobata cu modificari si completari prin Legea nr . 94/2014, cu modificarile

si completarile ulterioare , precum si de indemnizatia de hrana prevazuta la art. 18 din Legea cadru nr.153/2017,

cu modificarile si completarile ulterioare.

Funcția	Nivelul studiilor	Gradul profes	Coeficient de ierarhizare	Salariul de baza gradatia 0 (lei)
Auditor	S	IA	3,49	7259
	S	I	3,32	6906
	S	II	2,96	6157
Inspector de Specialitate	S	IA	3,23	6718
	S	I	3,04	6323
	S	II	2,66	5533
	S	debutant	1,80	3744
Consilier juridic	S	IA	3,23	6718
	S	I	3,04	6323
	S	II	2,66	5533
	S	debutant	1,80	3744
Referent	M	IA	3,07	6386
	M	I	2,79	5803

	M	II	1,50	3120
	M	debutant	1,23	2558
Magaziner	M/G	I	2,11	4389
	M/G	debutant	2,05	4264
Manipulant bunuri	M/G	I	2,00	4160
Sofer	M/G	I	1,38	2870
	M/G	II	1,33	2766
Muncitor calificat	M	I	1,38	2870
	M	II	1,33	2766
	M	III	1,28	2662
	M	IV	1,24	2579
Muncitor necalificat	M/G	I	1,24	2579

Nota: Salariile de baza prevazute sunt pentru gradatia 0. Salariul de baza pentru gradatiile

1-5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 , conform prevederilor

art. 10 din Legea nr 153/2017 cu modificarile si completarile ulterioare, .

privind Salarizarea personalului platit din fonduri publice.

Art. 15 din Legea 153/2017- personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv ,

pe perioada de exercitare a acesteia , beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %.

Art. 22 din Legea 153/2017- pentru activitatea desfasurata de persoanele cu handicap grav sau accentuat

in cadrul programului normal de lucru se acorda un spor de 15 % din salariul de baza .

Anexa VIII , litera B, art. 1 , Legea nr 153/2017- spor pentru conditii periculoase sau vatamatoare de pana la

15 % din salariul de baza , corespunzator timpului lucrat.

Art. 36 alin.(1) UOG nr.114/2018- In perioada 2019-2020, personalul din cadrul institutiilor si autoritatilor publice ,

astfel cum sunt definite la art. 2 , alin 1 pct. 30 din legea nr. 500/2002, cu modificarile si completarile ulterioare ,

si la art. 2 alin. 1 pct. 30 din Legea nr. 273/2006, cu modificarile si completarile ulterioare , indiferent de sistemul de

finantare si de subordonare , inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa

institutiile publice , beneficiaza de vouchere de vacanta in conformitate cu prevederile OUG nr. 8/2009 privind

acordarea voucherelor de vacanta , aprobata cu modificari si completari prin Legea nr . 94/2014, cu modificarile

si completarile ulterioare , precum si de indemnizatia de hrana prevazuta la art. 18 din Legea cadru nr,153/2017,

cu modificarile si completarile ulterioare.



PRESEDINTE DE SEDINTA,